

**Аналитическая справка**  
**по результатам оценки коррупционных рисков**  
**в деятельности МДОУ № 51 «Белоснежка»**

На основании проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 12 декабря 2022 года.

Вид анализа: внутренний анализ МДОУ № 51 «Белоснежка» на предмет оценки коррупционных рисков.

Цель: оценка коррупционных рисков в деятельности МДОУ № 51 «Белоснежка»

Период анализа: с 24.11.2022 г. по 12.12.2022 г.

1. Управление персоналом:

Количество сотрудников по штатному расписанию – 40,45 ед., педагогов – 19,45, административный- 2, вспомогательный персонал – 16,25. В отпуске по уходу за ребенком – 1 Все педагоги МДОУ соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности. За 2022 год прошли обучение на курсах повышения квалификации 16 человек. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников соблюдены и осуществляются в соответствии с графиком.

Грубых фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, между руководителем и работниками учреждения родственных связей нет. Уведомлений в комиссию по урегулированию конфликта интересов не поступало, фактов наличия конфликта интересов за 2021 г. выявлено не было. Число уволенных в 2022 г. – 15 человек (по инициативе работника). Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации кадров нет. Средний возраст кадров – 35-40 лет. Вакантные должности: музыкальный руководитель, воспитатель, младший воспитатель, уборщица. Об имеющейся вакансии ежемесячно информация предоставляется в КУ ВО «ЦЗН ВО» и на сайте «Работа в России». Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование не проводилось.

На сайте ДОУ находится раздел «Гостевая книга» для обращений и заявлений родителей (законных представителей) воспитанников на неправомерные действия должностных лиц. За 2022 год фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало. В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес МДОУ и сотрудников организации не имелось. По профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения к коррупционным проявлениям в коллективе рассмотрен вопрос «Антикоррупционная

политика в дошкольном учреждении» на общем собрании работников при руководителе. Систематически в детском саду проводятся групповые родительские собрания, включавшие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

2. Оказание муниципальных услуг ДООУ осуществляет на основании

Муниципального задания № 32 на 2022 год утвержденного Управлением образования Администрации города Вологды.

Зачисление детей в ДООУ осуществляется на основании направлений Управлением образования Администрации города Вологды.

3. Муниципальные закупки.

Осуществление закупки товара, работы или услуги в МДОУ проводятся в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», согласно которым в 2021 г. осуществлялись закупки у единственного поставщика.

4. Меры по реализации антикоррупционной политики

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- Осуществлять постоянный внутренний контроль за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

Активизировать информационно-пропагандистскую работу антикоррупционному Законодательству среди сотрудников и родительской общественности.

- Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, нетерпимость к коррупции.

- Проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Согласно требованиям итоги оценки коррупционных рисков в МДОУ № 51 «Белоснежка» будут размещены на официальном сайте учреждения.

#### **Вывод:**

**На основании результатов оценки коррупционных рисков в деятельности МДОУ № 51 «Белоснежка» от 12 декабря 2022 года нет оснований для внесения изменений в карту коррупционных рисков 2020 года**

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ Кормановская Ю.А., старший воспитатель, ответственное лицо, наделенное функциями по предупреждению коррупционных правонарушений в МДОУ № 51 «Белоснежка»

Члены рабочей группы:

Анисимова НВ

Дмитриева ИВ